

乙訓環境衛生組合における女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画の実施状況等について

1 実施状況について

項目	今後の取組み	実施状況
(1) 女性の採用状況	<ul style="list-style-type: none"> ホームページや広報紙を活用する 	女性の職業選択に資する情報を公表
(2) 女性職員の役職別在職状況	<ul style="list-style-type: none"> 計画的に外部研修を活用しキャリア形成等を支援する 	組合職員研修及び外部研修を計画的に活用
(3) 年次有給休暇の取得状況	<ul style="list-style-type: none"> 毎週水曜日を定時退庁日に設定 事務の簡素合理化を図る 各職員の業務量の平準化を図る 	水曜日一斉定時退庁の達成率 令和2年度 60.0% 令和元年度 62.0% 平成30年度 48% 平成29年度 67.3%
(4) 育児休業の取得状況	<ul style="list-style-type: none"> ガイドブックを作成し、育児休業等の制度を周知する 所属長をはじめ職場の理解が得られるための環境づくり 	ガイドブックを作成し、職員に周知

2 目標の達成状況について

項目	数値目標【令和2年度までに】	達成状況（実績）				
		平成28年度 （平成28年）	平成29年度 （平成29年）	平成30年度 （平成30年）	令和元年度 （令和元年）	令和2年度 （令和2年）
(1) 女性の採用状況	採用試験の受験者総数に占める女性割合を25%以上	未実施	未実施	未実施	未実施	14.3% (2人/14人)
(2) 女性職員の役職別在職状況	課長補佐級以上の女性職員を1人以上	0人	0人	0人	0人	1人
(3) 年次有給休暇の取得状況	全職員の年次有給休暇の取得率を70%以上	《 70%以上取得者割合 》				
		33.3% (10人/30人)	35.5% (11人/31人)	42.9% (12人/28人)	53.6% (15人/28人)	46.2% (12人/26人)
(4) 育児休業の取得状況	男性職員の妻が出産する場合の特別休暇(配偶者出産休暇及び育児参加休暇)の取得率を100%	0% (0人/1人)	100% (2人/2人)	— (0人/0人)	100% (2人/2人)	— (0人/0人)