

第二次乙訓環境衛生組合次世代育成支援対策特定事業主行動計画の実施状況

《平成27年度》

(1) 勤務環境の整備に関する事項

項 目	取 組 状 況
妊娠中及び出産後における配慮	
・ 深夜勤務の従事制限	実 施
・ 時間外勤務の制限	実 施
・ 健康診査及び保健指導のために勤務しないことの承認	対象者なし
・ 通勤緩和	対象者なし

(2) 男性の子育て目的の休暇等の取得状況

項 目	取 組 状 況	
	目 標	実 績
職員の妻が出産する場合の特別休暇取得	100%	対象者なし

(3) 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

項 目	取 組 状 況
・ 育児休業の取得	・ 取得率 100%
・ 育児休業を取得した職員の代替要員の確保	・ 乙訓環境衛生組合職員の任用に関する条例の一部改正により、臨時的任用ができる場合の要件に育児休業職員の代替要員の規定を追加（H28.4.1施行）

(4) 超過勤務の縮減

項 目	取 組 状 況
職員1人当たりの平均時間数（再任用職員除く）	8.5時間/月・人

(5) 休暇取得の促進

項 目	取 組 状 況	
	目 標	実 績
全職員の年次有給休暇取得割合	70%以上	58.9%